

## Zaproszenie na warsztaty

### *„Innowacyjne metody planowania i realizowania działań na rzecz lokalnych społeczności”*

Zapraszamy członków/współpracowników/pracowników/wolontariuszy organizacji pozarządowych na **3 – dniowe warsztaty** prezentujące **dwie innowacyjne metody do wykorzystania w pracy i rozwoju organizacji**: *Procesu Strukturyzowanego Planowania Dialogu oraz Teoria Zmiany*. Dodatkowo, przećwiczymy **bardziej tradycyjną i powszechną – ale wciąż stanowiącą wyzwanie – metodę** planowania i opracowywania projektów partnerskich w ramach logiki projektowej Zarządzania Cyklem Projektu.

Wszystko to **dla bardziej skutecznego proponowania i realizowania rozwiązań problemów i zaspokajania potrzeb społeczności lokalnych**, na rzecz których działają lokalne organizacje społeczne.

Na warsztaty **zapraszamy członków, współpracowników, pracowników i wolontariuszy organizacji pozarządowych z Polski Południowej, z 4 województw: śląskiego, małopolskiego, podkarpackiego i opolskiego**. Warsztaty są bezpłatne.

Po warsztatach, **chętne zespoły lokalne** zaprosimy do zaproponowania i opisania własnych pomysłów na projekty lokalne na rzecz – i z udziałem – **lokalnych mieszkańców**. **Trzy najlepiej przygotowane projekty otrzymają dofinansowanie na realizację w kwocie ok. 1500 zł.**

Warsztaty realizowane są w ramach projektu **"Wiemy, czego chcemy. Współpraca na rzecz lokalnych społeczności"**. Projekt uzyskał dofinansowanie w ramach Programu **Fundusz Inicjatyw Obywatelskich** na lata 2014 - 2020 – konkurs FIO 2017 – Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**DZIEŃ 1. WARSZTAT ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW I WYPRACOWYWANIA ROZWIĄZAŃ  
(z wykorzystaniem metodologii Procesu Strukturyzowanego Projektowania Dialogu\*)**

GODZINA	TEMAT
9.00 – 9.30	Rejestracja uczestników i uczestniczek warsztatów; wprowadzenie do tematyki warsztatów.
9.30 – 11.30	<p>MODUŁ 1.</p> <p><i>Jakie zmiany lub zachęty, Twoim zdaniem, powinny zostać wprowadzone by zachęcić lokalne organizacje pozarządowe, grupy nieformalne, instytucje, firmy... do współpracy na rzecz lokalnej społeczności?</i></p> <p>Generowanie pomysłów. Opisywanie/wyjaśnianie zgłoszonych pomysłów.</p>
11.30 – 11.45	Przerwa kawowa
11.45 – 13.30	<p>MODUŁ 2.</p> <p><i>Jakie zmiany lub zachęty, Twoim zdaniem, powinny zostać wprowadzone by zachęcić lokalne organizacje pozarządowe, grupy nieformalne, instytucje, firmy... do współpracy na rzecz lokalnej społeczności?</i></p> <p>Klastrowanie pomysłów (łączenie w grupy tematyczne).</p>
13.30 – 14.00	Obiad
14.00 – 15.30	<p>MODUŁ 3.</p> <p><i>Jakie zmiany lub zachęty, Twoim zdaniem, powinny zostać wprowadzone by zachęcić lokalne organizacje pozarządowe, grupy nieformalne, instytucje, firmy... do współpracy na rzecz lokalnej społeczności?</i></p> <p>Porządkowanie pomysłów na rozwiązania. Opracowanie mapy wpływów (mapy wzajemnej współzależności zgłoszonych pomysłów).</p>
15.30 – 15.45	Przerwa kawowa
15.45 – 17.00	<p>MODUŁ 4.</p> <p>Podsumowanie i formułowanie rekomendacji, mających na celu zmniejszanie barier w nawiązywaniu i realizowaniu współpracy międzysektorowej (lokalnych organizacji pozarządowych, grup nieformalnych, instytucji, firm...) do współpracy na rzecz lokalnej społeczności.</p>

**\* INFORMACJA O METODZIE - Procesu Strukturyzowanego Projektowania Dialogu:**

Warsztat poświęcony będzie analizie związanej z możliwościami i ograniczeniami w nawiązywaniu współpracy międzysektorowej (czyli pomiędzy różnymi rodzajami organizacji: pozarządowymi, samorządowymi, sektora przedsiębiorstw, nauki i innych) dla proponowania i realizowania rozwiązań służących dobrostanowi lokalnej społeczności, a także budowaniu sieci współpracy w tym zakresie. Opieramy się na założeniu, że lokalne organizacje pozarządowe (np. stowarzyszenia, fundacje) jak i

*lokalne grupy nieformalne, mogą skuteczniej realizować swoje cele statutowe i skuteczniej działać na rzecz lokalnych społeczności dzięki współpracy z innymi organizacjami, instytucjami czy przedsiębiorcami. Taką współpracę trzeba rozwijać, wzmacniać – i promować.*

*Warsztat zostanie poprowadzony z wykorzystaniem innowacyjnej metodologii **Procesu Strukturyzowanego Projektowania Dialogu** (ang. Structured Dialogic Design Process; SDDP). Jest to metoda zupełnie nowa i nieznana jeszcze w Polsce; pierwsze warsztaty pilotażowe z zastosowaniem SDDP Fundacja FAIE testowała w 2016 r. (w ramach projektu „Łączymy pokolenia”; ASOS 2016).*

*Metodologia SDDP wspiera demokratyczny i ustrukturyzowany, uporządkowany dialog pomiędzy zróżnicowanymi grupami interesariuszy (osób/organizacji/instytucji/przedsiębiorstw... zainteresowanych danym tematem). Jest to metoda szczególnie skuteczna dla rozwiązywania złożonych problemów. Pozwala na dotarcie do źródeł problemów – co stanowi bazę dla zaproponowania dla nich skutecznych rozwiązań. Uczestnicy i uczestniczki warsztatu zyskają głębsze zrozumienie złożoności sytuacji oraz zrozumienie powiązań pomiędzy poszczególnymi, zgłaszanymi ideami oraz lepsze zrozumienia tego, jak „inni” mogą myśleć, czy postrzegać obecną sytuację, czy też jak wyobrażają sobie sytuację „idealną”; określą także wpływ poszczególnych elementów na siebie.*

*Na poziomie naukowym metoda ta wywodzi się z siedmiu praw cybernetyki. Była ona rygorystycznie walidowana w procesie analizy setek tematów i kontekstów w ciągu ostatnich 30 lat.*

*Pomysły wypracowane w trakcie warsztatu będą też stanowiły doskonałą – i niezbędną – bazę pod opracowanie analizy potrzeb i zaproponowania dla ich zaspokojenia rozwiązań – w postaci przyszłych projektów realizowanych na rzecz lokalnych społeczności.*

## **DZIEŃ 2. OD KOŃCA DO POCZĄTKU. TEORIA ZMIANY\*.**

<b>GODZINA</b>	<b>TEMAT</b>
9.00 – 9.30	Rejestracja uczestników i uczestniczek warsztatów. Wprowadzenie do metodologii Teorii Zmiany.
9.30 – 11.30	MODUŁ 1. Zdefiniowanie celów długoterminowych dla Teorii Zmiany: Jakie zmiany chcecie osiągnąć? Wybór ram czasowych projektu.
11.30 – 11.45	Przerwa kawowa
11.45 – 13.30	MODUŁ 2. „Mapowanie do tyłu”. Definiowanie warunków, jakie muszą zostać spełnione, by osiągnąć cele długoterminowe: warunki wstępne i bariery w realizacji celów.
13.30 – 14.00	Obiad
14.00 – 15.30	MODUŁ 3. Definiowanie założeń (istotnych warunków „zastanych” w środowisku realizacji projektu) i „interwencji” (działań prowadzących do osiągnięcia celów).
15.30 – 15.45	Przerwa kawowa

15.45 – 17.00	<p>MODUŁ 4.</p> <p>Definiowanie wskaźników dla rezultatów (czyli: skąd będziesz wiedzieć, że rezultat został osiągnięty?). Mierniki, narzędzia, źródła danych dla monitoringu i ewaluacji.</p> <p>Podsumowanie: „Opowieść o zmianie”.</p>
---------------	---

**\* INFORMACJA O METODZIE – TEORIA ZMIANY:**

*Teoria Zmiany to opowieść organizacji o tym, jak zmieni się świat dzięki temu, co organizacja robi.*

*Teoria Zmiany (TZ) jest „teorią”, opowieścią organizacji na temat tego, w jaki sposób zmienia ona świat wokół siebie. Wyjaśnia przekonania grupy ludzi tworzących organizację o tym, jaka zmiana nastąpi dzięki ich działaniom. Głównym efektem wypracowania Teorii Zmiany dla organizacji jest diagram obrazujący ścieżkę zmiany, zawierający:*

- *Nazwany i opisany, zamierzony wpływ na świat i to, jakie zmiany zajdą w społecznościach, na rzecz których działa organizacja – nazywane **rezultatami**,*
- *(Te) Rezultaty układają się w przyczynowo – skutkową ścieżkę zmiany. Większość rezultatów stanowi zarazem warunki wstępne. **Warunki wstępne** to zdarzenia niezbędne do osiągnięcia kolejnych rezultatów w dalszej części łańcucha.*

*Praca ludzi organizacji nad jej Teorią Zmiany wspomaga kreatywne myślenie, wzmacnia i precyzuje strategię działania organizacji, zwiększa ogólną skuteczność. Dostarcza również solidnych ram dla monitorowania i oceny działań oraz pomaga opisać wpływ, który organizacja wywiera na rzeczywistość – oraz wpływ, który organizacja ma nadzieję wywrzeć.*

*Teoria Zmiany (TZ) jest podstawą do budowania potencjału organizacji, jasnego określania i prezentowania jej celów, ewaluacji działań i wprowadzania zmian w organizacji. TZ jest punktem wyjścia dla stania się organizacją skoncentrowaną na rezultatach. Praca w oparciu o nią stwarza miejsce na realizację inicjatyw wszystkich interesariuszy powiązanych z organizacją. Proces Teorii Zmiany jest partycypacyjny, rygorystyczny i wnikliwy, zapewnia ramy dla wiarygodnej i adekwatnej oceny działań. Jest to również doskonały sposób komunikowania innym, czym zajmuje się organizacja. I zapewnienia, że sami członkowie/pracownicy/współpracownicy/wolontariusze organizacji lepiej rozumieją to, co robią, i dlaczego.*

**DZIEŃ 3. PLANOWANIE I OPRACOWYWANIE PROJEKTU. METODOLOGIA ZARZĄDZANIA CYKLEM PROJEKTU**

GODZINA	TEMAT
9.00 – 9.30	Rejestracja uczestników i uczestniczek. Wprowadzenie do tematyki warsztatów.
9.30 – 10.30	<p>MODUŁ 1.</p> <p>Planowanie krótkoterminowej (do 2 lat) i długoterminowej (3-5 lat) strategii rozwoju organizacji w oparciu o potrzeby środowisk, na rzecz których działa (planuje działać) organizacja.</p> <p>Logika planowania projektu cz.1: Uzasadnienie potrzeby realizacji – określanie celów – określanie grup docelowych.</p>
10.30 – 11.30	<p>MODUŁ 2.</p> <p>Logika planowania projektu cz.2: planowanie działań/zadań. Planowanie</p>

	harmonogramu projektu. Planowanie zespołu projektowego. Współpraca partnerska w ramach projektu: partnerstwa wewnątrz- i międzysektorowe.
11.30 – 11.45	Przerwa
11.45 – 13.30	MODUŁ 3. Logika planowania projektu cz.3: Planowanie i konstruowanie budżetu projektu.
13.30 – 14.00	Obiad
14.00 – 14.45	MODUŁ 4. Logika planowania projektu cz.4: Określanie rezultatów projektu. Określanie ryzyka i sposobów przeciwdziałania.
14.45 – 15.30	MODUŁ 5. Analiza zasobów projektodawcy pod kątem wykonalności projektu (kadra, zasoby techniczne, organizacyjne; doświadczenie). Procedura i techniki wypełniania wniosku aplikacyjnego o dofinansowanie projektu. Wykorzystanie komputera i Internetu do zaplanowania i opracowania projektu.
15.30 – 15.45	Przerwa
15.45 – 17.00	MODUŁ 6. Lokalne, regionalne, krajowe i międzynarodowe źródła dofinansowania działalności organizacji pozarządowych. Przegląd możliwości.

<p><b>Organizator</b></p>	<p>Fundacja Alternatywnych Inicjatyw Edukacyjnych, ul. Ukryta 14, 43-300 Bielsko-Biała; tel. 511-551-439; e-mail: <a href="mailto:faie@fundacjaie.eu">faie@fundacjaie.eu</a>; <a href="http://www.fundacjaie.eu">www.fundacjaie.eu</a> Strona internetowa projektu „Wiemy czego chcemy...”: <i>Będzie dostępna wkrótce</i></p>
<p><b>Warunki udziału w warsztatach</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Na warsztaty zapraszamy pracowników/współpracowników/członków/wolontariuszy organizacji pozarządowych z województw: Śląskiego, małopolskiego, podkarpackiego, opolskiego;</li> <li>- Udział w warsztatach jest bezpłatny;</li> <li>- Uczestnicy i Uczestniczki otrzymają komplet materiałów szkoleniowych.</li> <li>- Zapewniamy wyżywienie w trakcie warsztatów.</li> <li>- Uczestnicy i uczestniczki otrzymają certyfikat potwierdzający udział w warsztatach.</li> <li>- Po warsztatach zainteresowane organizacje i partnerstwa będą miały możliwość ubiegania się o udział w 2 etapie projektu: realizacji konkretnego, lokalnego projektu społecznego, z dofinansowaniem i wsparciem doradczym w ramach projektu.</li> </ul>
<p><b>Osoby prowadzące warsztaty</b></p>	<p><u>Agnieszka Dadak</u>, menadżer projektów, trener - 11 lat doświadczenia w realizacji projektów dofinansowanych ze źródeł zewnętrznych; w tym wiele - partnerskich projektów międzynarodowych (PIW EQUAL, Leonardo da Vinci - Mobilność, Norweski Mechanizm Finansowy, Europa dla Obywateli, Nordic Council of Ministers NGO Programme, Erasmus+ KA1, KA2, PO FIO, ASOS, MKiDN). Od 2006 r. Członek Zarządu międzynarodowej organizacji parasolowej Baltic Network for Adult Learning. W 2012 r. uzyskała certyfikat Project Management Professional potwierdzający kompetencje w zarządzaniu międzynarodowymi, wielo-partnerskimi i długoletnimi projektami. Magister psychologii; ukończone studia podyplomowe na kierunku “Zarządzanie projektem europejskim” na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach (2007); roczne studia w Szwecji w ramach stypendium Instytutu Szwedzkiego. Trener warsztatów rekomendowany przez Stowarzyszenie Ruch Pomocy Psychologicznej “Integracja” (rekomendacja nr 31). Od 2002 roku współpracuje z sektorem pozarządowym jako trener, koordynator projektów i doradca. Ponad 300 godzin szkoleń z zakresu zarządzania partnerskimi projektami międzynarodowymi.</p> <p><u>Rafał Dadak</u>, doradca ds. funduszy, trener: 8 lat doświadczenia w pozyskiwaniu dofinansowań i realizacji projektów (m.in. Program Kultura, NMF-EOG, Erasmus+, RPO WSL, PROW, PO FIO, ASOS). Od 2006 r. doradza NGO, firmom i instytucjom w sprawach administracyjnych i prawnych oraz dofinansowań. Pracował w Wydziale EFS Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach; członek Komisji Oceny Projektów. Mgr administracji. Studia podyplomowe - “Zarządzanie Projektem Europejskim” na Uniwersytecie Ekonomicznym w Katowicach. Szkolenie z Prawa autorskiego i zastosowania licencji Creative Commons (CC). Przygotowanie do pracy innowacyjną metodą Strukturyzowanego Dialogu Demokratycznego (SDD). Od 2006 w III sektorze.</p> <p><u>Jerzy Kraus</u>, doradca ds. funduszy, trener: 7 lat doświadczenia w pozyskiwaniu dofinansowań i realizacji projektów (m.in. Programy MKiDN, Erasmus+, RPO WSL, PROW, PO FIO, ASOS). Od 2006 r. doradza NGO, firmom i instytucjom w sprawach administracyjno-prawnych i dofinansowań. Mgr administracji. Szkolenia z zakresu: aspektów prawno-finansowych działalności NGO; Prawa autorskiego; zastosowania licencji CC; obowiązków związanych z przeciwdziałaniem praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Przygotowanie do pracy innowacyjną metodą Strukturyzowanego Dialogu Demokratycznego (SDD). Od 2006 w III sektorze.</p>